

Változásjegyzék (2025.09.07.-2026.09.06.)

- Biztonságunk az életünk c. útmutató:

Az útmutató 5. ábrájához javasolt kiegészítés:

2025-ben a járműgyártás ágazataiban a következő munkabaleseti számok voltak:

közúti jármű gyártása, összes munkabaleset: 793, ebből halálos 0, súlyos csonkulásos 1, súlyos összesen: 1
egyéb jármű gyártása, összes munkabaleset: 138, ebből halálos 0, súlyos csonkulásos 0, súlyos összesen: 0

Forrás: https://mvff.munka.hu/#/munkabaleseti_statisztika

- A munkahelyi leterheltség hatása a biztonságra, beleértve a munkaidő-keret felhasználásának jelenlegi gyakorlatából adódó kockázatokat a közúti jármű gyártása és az egyéb jármű gyártása ágazatban dolgozó munkavállalóknál c. kutatás:

A kutatás lezárt időszakot dolgoz fel, így a frissítés jelen kutatásnál nem értelmezhető.

- Jó gyakorlatok a biztonság növelésére a visegrádi országokban a munkavállalók joga a biztonsághoz c. útmutató:

A tájékoztató kiadványban foglaltakban nincs elavult tartalom, nincs olyan jogszabályjegyzék, amit frissíteni kellene.

-Az ergonómiai kóroki tényezőkkel, valamint a pszichoszociális kockázatokkal kapcsolatos kutatás megállapításairól c. útmutató:

- I. A munkavédelmi törvény 2022. évi módosító csomagja 2023. 01. 01-től 2026. 01. 01-ig történő hatályba lépéssel, majd azon túlmenően 2026. 09. 07-ig nem érintette sem az ergonómiai tényezőkkel, sem a pszichoszociális kockázatokkal kapcsolatos előírásokat.
1. Az ergonómiai kóroki tényezőkkel kapcsolatban változatlanul hatályos az Mvt. 19. § (3) és (4), a 87. § 1D. és 5/A., a 88. § (4) da).
 2. A pszichoszociális kockázatokat kiváltó fokozott pszichés (és mentális) terheléssel és a pszichoszociális kóroki tényezőkkel kapcsolatban változatlanul hatályos az Mvt. 54. § d), a 87. § 1/D., 1/H. 5/A. szerinti előírás.

II. A munkavédelmi törvény 2022-es módosító csomagja, valamint az azt követő jogharmonizációs finomítások részint **szigorították és konkretizálták** az ergonómiai és a pszichoszociális kockázatok kezelését az Európai Unió 2021 - 2027-es munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi stratégiai keretében foglaltak alapján. Egyértelművé tették, hogy ezekre a tényezőkre (munkahelyi fokozott pszichés és mentális megterhelések) és az egészségkárosító kóroki tényezők közül a pszichoszociális kockázatok kialakulásában is szerepet játszó ergonómiai és pszichoszociális kóroki tényezőkre is a többi veszélyforráshoz (mint pl. a kedvezőtlen munkakörülményekkel, a fizikai, kémiai, biológiai kóroki tényezőkkel) hasonlóan kötelező a munkahelyi kockázatértékelés elvégzése. Az Mvt. 2008. óta (nem egyértelmű és gyakran rosszul értelmezett) meghatározása így a „helyére került” mind a pszichoszociális, mind az ergonómiai kockázatokat kiváltó tényezők tekintetében. A munkáltatók számára a helyes munkavédelmi gyakorlat során a munkahelyi stressz (helyesen: krónikus stressz vagy distressz) okozta problémákra (mint a burnout, a pszichoszomatikus betegségek és a figyelmetlenségből eredő munkabalesetek), a munkaszervezésre, a munkateherre, a társas környezetre és a szervezeti kultúrára is kiterjedő kockázatértékelési kötelezettség is konkrét feladattá vált. Az ergonómiai kóroki tényezőkre vonatkozó kockázatértékelés során a digitalizáció, a képernyő előtti munkavégzés, az ülőmunka szerepe került előtérbe az adaptáció során alkalmazott ergonómiai szempontok, a váz- és izomrendszeri és a stresszkiváltó tényezők okozta foglalkozási megbetegedések és a látórendszert érintő rendellenességek megelőzésében.

III. 2026. 08. 22-én az EU-OSHA közzétette „A pszichoszociális kockázatok megelőzése Európában: stratégiák, jogszabályok és a gyakorlatból származó tanulságok” című jelentését.

IV. 2026. július 20-tól indult az EU-OSHA Egészséges munkahelyek kampánya - „Közösen a munkahelyi mentális egészségért! címmel a 2026 – 2028. években, ami főként a munkahelyi pszichoszociális kockázatok megelőzésére és a mentális jólét támogatására fókuszál.

A fentiekben leírtak tájékoztatásra szolgálnak és érdemben nem módosítják a Projekt kutatási jelentésének kockázatértékeléssel kapcsolatos megállapításait és szabályozási hátterét sem.

- Munkavédelmi képviselő képzéshez készült tudásszint felmérő tesztek:

A fenntartás időszakban a jogszabályokban olyan változás nem következett be, amely a teszt frissítését indokolná, az abban szereplő kérdések aktuálisak.

